

DODATEK č. 9

ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2027

(dále jen „**dodatek č. 9**“)

uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku,

mezi smluvními stranami

Odborový svaz ECHO (dále jen „OS ECHO“), IČO: 00225444, se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, 190 00 Praha 9, zastoupený předsedou panem **Karlem Klusákem**

Český odborový svaz energetiků (dále jen „ČOSE“), IČO: 47792001, se sídlem v Tušimice 9,432 01 Kadaň, zastoupený předsedkyní paní **Ing. Martou Ctiborovou**

Odborový svaz UNIOS (dále jen „OS UNIOS“), IČO: 00006068, se sídlem Táboritská 1000/23, Žižkov, 130 00 Praha 3, zastoupený předsedkyní paní **JUDr. Jitkou Kocianovou** a místopředsedou panem **Radkem Jurečkou**

Svaz odborových sdružení (spolků) Energie (dále jen „SOS ENERGIE“), IČO: 67360297, se sídlem Limuzská 3135/12, Strašnice, 100 00 Praha 10, zastoupený předsedkyní paní **Šárkou Vojíkovou**

na straně jedné

a

Svaz energetiky České republiky (dále jen „SEČR“), IČO: 18631584, se sídlem Vyskočilova 1481/4, Michle, 140 00 Praha 4, zastoupený výkonným ředitelem panem **Ing. Josefem Kotrbou**

na straně druhé

(dále též jednotlivě jako „**smluvní strana**“ a společně jako „**smluvní strany**“).

Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 9 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2027 (dále jen „kolektivní smlouva“) takto:

1. Text § 1 „Smluvní strany“ nově zní:

§ 1

Smluvní strany

Odborový svaz ECHO (dále jen OS ECHO)
se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, 190 00 Praha 9
zastoupený
Karlem Klusákem
předsedou Odborového svazu ECHO

Český odborový svaz energetiků (dále jen ČOSE)
se sídlem v Tušimicích, Elektrárna Tušimice – Kadaň
zastoupený
Ing. Martou Ctiborovou
předsedkyní Českého odborového svazu energetiků

Odborový svaz UNIOS (dále jen OS UNIOS)
se sídlem Táboritská 1000/23, Žižkov, 130 00 Praha 3
zastoupený
JUDr. Jitkou Kocianovou
předsedkyní Odborového svazu UNIOS
a Radkem Jurečkou
místopředsedou Odborového svazu UNIOS

Svaz odborových sdružení (spolků) Energie (dále jen SOS ENERGIE)
se sídlem Limuzská 3135/12, Strašnice, 100 00 Praha 10
zastoupený
Šárkou Vojíkovou
předsedkyní Svazu odborových sdružení (spolků) Energie

a

Svaz energetiky České republiky (dále jen SEČR)
se sídlem Vyskočilova 1481/4, 140 00 Praha 4, Michle
zastoupený
Ing. Josefem Kotrbou
výkonným ředitelem Svazu energetiky České republiky,

se dohodly na uzavření této kolektivní smlouvy vyššího stupně (dále jen kolektivní smlouvy).

2. V § 3 „Závaznost kolektivní smlouvy“ první odstavec textu nově zní:

Kolektivní smlouva je závazná pro smluvní strany, všechny odborové organizace sdružené v OS ECHO, ČOSE, OS UNIOS, SOS ENERGIE a zaměstnavatelské organizace sdružené v SEČR, vč. zaměstnavatelských organizací, které v době účinnosti této kolektivní smlouvy z SEČR vystoupily (dále jen zaměstnavatelé) a pokud to právní předpisy umožní, i jejich právní nástupce. Smluvní strany se zavazují informovat své právní zástupce o obsahu této kolektivní smlouvy. Je dále závazná i pro zaměstnavatele a zaměstnance, na které bude podle § 7 zákona o kolektivním vyjednávání rozšířena.

3. V § 7 „Materiální a organizační zajištění činnosti odborových organizací u zaměstnavatele“ zní text odstavce 6. nově:

Zaměstnavatelé budou poskytovat odborovým organizacím měsíčně nebo ročně přehled o zaplacených členských příspěvcích jednotlivých zaměstnanců – členů odborových organizací.

Na základě přehledu vystaví odborové organizace svým členům potvrzení o výši zaplaceného členského příspěvku, pokud to vyžaduje právní úprava.

Zaměstnavatelé se zavazují, pokud to právní úprava umožní, odečíst zaplacené členské příspěvky od zdanitelných příjmů na základě vystaveného potvrzení a žádosti zaměstnance ve výši zákonem stanoveného limitu zaměstnanci – členu odborové organizace, kterému zpracovává daňové přiznání.

4. V § 11 „Odstupné“ se mění název na „Odstupné, jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru“ a text odst. 1 nově zní:

Zaměstnancům, u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem podle § 52 písm. d) z důvodu, že zaměstnanec pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, nebo pokud došlo k rozvázání pracovního poměru dohodou z téhož důvodu, přísluší při skončení pracovního poměru jednorázová náhrada ve výši dvanáctinásobku průměrného měsíčního výdělku dle § 271ca zákoníku práce.

5. V § 14 „Osobní překážky v práci“ zní text odstavce 2. písm. a) až c) a e) až f) nově:

Nároky zaměstnanců na poskytnutí volna s náhradou mzdy při splnění podmínek stanovených pracovněprávními předpisy se v uvedených případech stanovují:

a) Na dva pracovní dny na vlastní svatbu, z toho jeden den k účasti na svatebním obřadu, přičemž svatbou se rozumí i uzavření partnerství dle § 655 odst. 2 občanského zákoníku.

b) Na čtyři pracovní dny při úmrtí manžela, manželky, druha, družky, partnera, partnerky, registrovaného partnera, registrované partnerky a dítěte a o další jeden den k účasti na pohřbu těchto osob.

c) Na dva pracovní dny při úmrtí rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče a sourozence jeho manžela, partnera nebo registrovaného partnera, na další jeden den k účasti na pohřbu a na další jeden den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb.

e) Na dobu nezbytně nutnou při doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb nebo do školy nebo školského zařízení samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením s internátním provozem a zpět, nejvýše však na 12 pracovních dnů

v kalendářním roce.

f) Na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na devět pracovních dnů k hledání nového zaměstnání při rozvázání pracovního poměru výpovědí z důvodů organizačních změn. Pokud zaměstnanec toto volno čerpá v rozsahu části směny, považuje se za vyčerpaný celý pracovní den.

6. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 4. Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách písm. b) nově zní:

b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 11,40 Kč za každou odpracovanou hodinu.

7. § 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 5. Příplatek za noční práci nově zní:

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 22,30 Kč za každou odpracovanou hodinu.

8. § 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 6. Příplatek za práci v nepřetržitých pracovních režimech písm. b) nově zní:

b) Za práci konanou v nepřetržitých pracovních režimech přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě, který zajišťuje mzdovou preferenci tohoto pracovního režimu, a to ve výši minimálně 12,30 Kč za každou odpracovanou hodinu v nepřetržitém směnovém režimu.

9. § 30 „Odměna za pracovní pohotovost“ nově zní:

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 17,40 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den,
- 29,20 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku).

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.

Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách.

10. § 31 „Odměna při rozvázání pracovního poměru ze zdravotních důvodů“ nově zní:

Zaměstnancům, u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d) zákoníku práce nikoliv pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí nebo dohodou z těchto důvodů a jejichž pracovní poměr k zaměstnavateli trvá více než 5 let, přísluší odměna ve výši minimálně jednoho průměrného výdělku.

11. Příloha č. 1 nově zní:

Mzdové tarify

<i>tarifní stupeň</i>	<i>mzdový tarif</i>
1.	18 500
2.	19 230
3.	19 870
4.	20 530
5.	21 350
6.	22 600
7.	23 860
8.	25 530
9.	27 560
10.	29 930
11.	32 870
12.	36 030

Závěrečná ustanovení:

1. Ostatní ustanovení kolektivní smlouvy zůstávají v platnosti.
2. Dodatek je vyhotoven v patnácti stejnopisech s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po třech vyhotoveních.
3. Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1. 1. 2026.
4. Svůj souhlas s obsahem tohoto dodatku potvrzují smluvní strany podpisem svých zástupců.

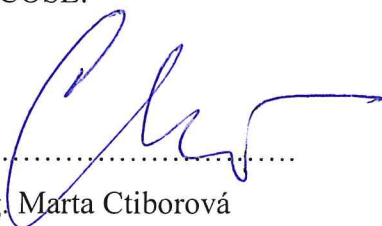
Podpisy zástupců smluvních stran:

za OS ECHO:



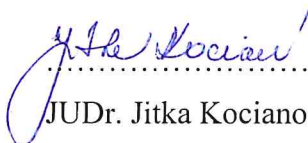
Karel Klusák

za ČOSE:



Ing. Marta Ctiborová

za OS UNIOS:

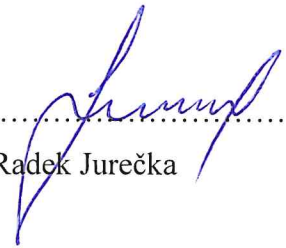


JUDr. Jitka Kocianová

za SOS ENERGIE:

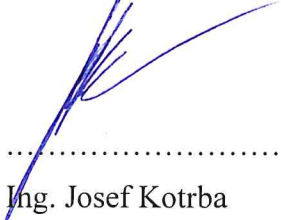


Šárka Vojíková



Radek Jurečka

za SEČR:



Ing. Josef Kotrba

V Praze 4. prosince 2025